

# 九州紙運輸株式会社

## 次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

全ての社員がその能力を発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、地域の次世代育成支援対策に貢献するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間            2016年4月1日 ～ 2021年3月31日    (5年間)

### 2. 内容

目標1.育児を行う社員の職業生活と家庭生活との両立を支援する雇用環境の整備

【対策】育児休業法に基づく育児休業などの支援制度全般を社員に周知し、仕事と子育てが両立できるよう、雇用環境を整備する。

目標2.働き方の見直しによる労働条件の整備

【対策】各部店所の管理者が社員個人別の所定外労働時間について適正に管理し、また振替休日の実施・年次有給休暇取得を促進し、社員の健康(肉体的・精神的)を確保すると共に仕事と生活の調和を図る。